



KVTES:n yleistyöaika ja uusi jaksotyö

Vertailutaulukko

Päivitetty 24.4.2015

Työaikamuoto	Yleistyöaika KVTES III 7 §	Uusi jaksotyö 1.6.2015 alkaen
Säännöllinen työaika vuorokaudessa	max 9 h	Ei ole määritelty, vaan jaksokohtainen
Säännöllinen työaika viikossa	38 h 15 min/viikko	Ei ole määritelty, vaan jaksokohtainen
Säännöllinen työaika/3 viikko	Ei, mutta voidaan jaksottaa 2 - 4 (6) viikoksi, jolloin keskimäärin 38 tuntia ja 15 minuuttia viikossa	2 viikon jaksolla 76:30 tuntia, 3 viikon jaksolla 114:45 tuntia, 4 viikon jaksolla 153 tuntia (4 viikon jakso vain, jos siihen toiminnallinen peruste)
Tasoittumisjakso	Voi olla, 2 - 4 (6) vkoa	Ks. säännöllinen työaika / jakso
Työvuoron pituus	4 - 9 h	4 - 10 h (11 h yövuoro)
Liukuva työaika, (liite 15)	Mahdollinen	Ei
Lepotauko/ ruokatauko	Omalla ajalla, mutta ellei mahdollista, niin annettava tilaisuus aterioida työaikana	Työajalla työntekijän niin halutessa, joutuisasti
Vuorokautinen ylityöraja	8 tuntia tai tätä korkeampi työvuoroluettelon merkitty tuntimäärä, enintään 9 tuntia	Ei ole
Viikoittainen ylityöraja	38:15 tuntia tai keskimäärin em. työvuoroluettelon merkitty viikkotuntimäärä	Ei ole
Jakson ylityöraja	Ei ole	Täyttä työaikaa tekevällä jakson säännöllinen työaika tai jos keskeytys, keskeytyksen ulkopuolelle suunniteltu tuntimäärä

Työaikamuoto	Yleistyöaika KVTES III 7 §	Uusi jaksotyö 1.6.2015 alkaen
Arkipyhäviikon työaika/ arkipyhän vaikutus säännölliseen työaikaan	Säännöllinen työaika alenee 7:39 tuntia kutakin arkipyhää kohden	Säännöllinen työaika alenee 7:39 tuntia kutakin arkipyhää kohden, myös jakson ylityöraja alenee 7:39 tuntia arkipyhää kohden
”Muun keskeytyksen” vaikutus ylityörajaan	Päivittäiseen tai viikoittaiseen ylityöhön ei vaikuta poissaolo työstä muuna aikana. Viikkoylityöraja ei välttämättä ylity, jos ollut pois työstä samalla viikolla	Ylityörajana vahvistettuun työvuoroluetteloon merkitty keskeytyksen ulkopuolinen työaika = ylityöt aina turvassa ellei annettu aikahyvitystä
”Ennalta suunnitellun keskeytyksen” vaikutus ylityörajaan	Päivittäiseen tai viikoittaiseen ylityöhön ei vaikuta poissaolo työstä muuna aikana. Viikkoylityöraja ei välttämättä ylity, jos ollut pois samalla viikolla.	Keskeytyspäivää kohden alentaa ylityörajaa 7:39 tuntia, kuitenkin enintään 38:15 tuntia viikossa
Lisätyötä	Voi syntyä vain arkipyhäviikolla tai osa-aikatyössä.	Vain osa-aikatyössä mahdollinen
Vuorokautinen ylityökorvaus	2 ensimmäistä tuntia 50 % korotettuna tuntipalkkana, sen jälkeen 100 % korotettuna	Ei ole
Viikoittainen ylityökorvaus	5 ensimmäistä viikkoylityötuntia 50 % sen jälkeen 100 % korotettu	Ei ole
Työaikajaksoittainen ylityökorvaus	Ei ole	2 viikkoa: 12 ensimmäistä ylityötuntia 50 %, ylittävät 100 % 3 viikkoa: 18 ensimmäistä 50 %, ylittävät 100 %. 4 viikkoa: 24 ensimmäistä 50 %,ylittävät 100 %
Sunnuntaikorvaus	Varsinaisen palkan lisäksi korottamaton tuntipalkka	Varsinaisen palkan lisäksi korottamaton tuntipalkka

Työaikamuoto	Yleistyöaika KVTES III 7 §	Uusi jaksotyö 1.6.2015 alkaen
Lauantaikorvaus	Säännöllisenä työaikana 20 % korottamattomasta tuntipalkasta	20 % korottamattomasta tuntipalkasta
Iltatyökorvaus	15 % korottamattomasta tuntipalkasta	15 % korottamattomasta tuntipalkasta
Yötyökorvaus	30 % korottamattomasta tuntipalkasta, vuorotyössä koko työvuoron ajalta	40 % korottamattomasta tuntipalkasta
Korvausten suorittamis-ajankohta	Työn tekemistä seuraavan kalenterikuukauden aikana, paitsi jos jaksotettu → kuten jaksotyössä	Työaikajakson päättymistä seuraavan kalenterikuukauden aikana ja aikakorvaus sopien vielä neljän seuraavan kk aikana
Vuorokausilepo	11 tuntia	9 tuntia
Työaikamuodon käyttö	Yleistyöaikamuoto aina mahdollinen	Mm. seuraavilla työpaikoilla: sairaalat, huoltolaitokset, terveyskeskukset, ympäri vuorokauden toimivat lasten päiväkodit ja ryhmäperhepäiväkodit sekä vammaisten asuntolat, kesäsiirtolat, pakolaiskeskukset, vanhusten palvelutalot sekä kotipalvelu
Työvuoroluettelo annettava tiedoksi	Viikkoa ennen työvuoroluettelon alkua	Viikkoa ennen työvuoroluettelon alkua
Työaikasuojelulauseke	Ei tarvetta	Enintään 7 työvuoroa peräkkäin